**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**КАЛАЧЕЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**КАЛАЧЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

«31» января 2020 года

п. Калачеевский № 161

**О внесении изменений в решение Совета народных депутатов Калачеевского сельского поселения Калачеевского муниципального района Воронежской области от 30.01.2013 № 114 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации Калачеевского сельского поселения»**

В целях приведения нормативных правовых актов Калачеевского сельского поселения Калачеевского муниципального района Воронежской области, в соответствие действующему законодательству, Совет народных депутатов Калачеевского сельского поселения Калачеевского муниципального района

**Р Е Ш И Л:**

1. Внести в решение Совета народных депутатов Калачеевского сельского поселения Калачеевского муниципального района Воронежской области от 30.01.2013 г. № 114 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих администрации Калачеевского сельского поселения Калачеевского муниципального района Воронежской области» следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 4.1 главы 4 изложить в следующей редакции:

«4.1 Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается в размере от 50 до 200 процентов должностного оклада.».

1.2. Пункт 4.3 главы 4 изложить в следующей редакции:

«4.3. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается работникам в размере 1 – 5 должностных окладов.».

2. Опубликовать настоящее Решение в Вестнике муниципальных правовых актов Калачеевского сельского поселения Калачеевского муниципального района Воронежской области.

3.Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

4. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

**Глава Калачеевского сельского поселения С.В. Перцев**